



### Kvalitet i stället för kvantitet

#### Ett äldreomsorgsprogram från Lysekilspartiet

I höst är det val. Vi står inför stora utmaningar i framtiden som vi behöver lösa. Ska vi fortsätta som förut med neddragningar och urholkning av det som en gång var vår stolthet – omsorgen av våra äldre trojänare?

Detta har naturligtvis påverkat omsorgen av våra äldre. Vi kan läsa det i tidningarna, höra om det i radio, ta del av upprörda anhöriga och personal som arbetar på gränsen till självutplåning.

Problemen är inte nya, de har bara förstärkts, och det menar vi i Lysekilspartiet måste leda till en kursändring.

Vi känner till problemen:

1. **För låg bemanning.** Det försvårar rekryteringen, ingen vill arbeta i en dålig arbetsmiljö i dag.
2. **Vårdkvaliteten.** Kvaliteten åsidosätts då behörighet ibland saknas.
3. **Ointresse hos allmänheten.** Många upprörs över hur illa det är ställt inom äldreomsorgen, tyvärr ser det ännu mörkare ut vad gäller utbildningen. Det är få sökande eller ännu värre inga sökande alls till våra vårdutbildningar. Statusen på vårddyrket har sjunkit radikalt. För ett antal år sedan var detta ett eftertraktat yrke. Nu är det det motsatta.
4. **Hemtjänsten kan bli bättre.** Den hemtjänst som erbjuds blir alltmer (tids)begränsad. Flera av de insatser som tidigare utfördes hinns inte med idag. Kontinuiteten i vårdutförandet behöver också förbättras.
5. **Ökad isolering av våra äldre.** Den kringsservice som tidigare fanns: aktiviteter, sjukgymnastik, underhållning mm påverkas av svårigheterna att bemanna. I dag i Lysekil finns det äldre som inte får komma ut i den utsträckning som de önskar och har rätt till. Många av våra äldre, som inte är kvalificerade för vård, upplever otrygghet i sina hem på grund av ensamhet.
6. **Alldeles för höga sjukskrivningstal.** Vi har inte lyckats komma tillrätta med detta på länge, vilket medför höga kostnader för bemanning och minskad trivsel i personalgrupperna.

Så ser problemläget ut i Lysekils äldreomsorg. Men politik handlar inte bara om att peka på problemen – utan minst lika viktigt är det att hitta lösningarna. Här kommer vi att försöka beskriva vad vi i Lysekilspartiet har för förslag för en bättre äldreomsorg i Lysekil.

**Det här vill vi:**

Att återupprätta kvaliteten i vården, skapa en högre trygghet för våra äldre och en bättre arbetsmiljö för våra medarbetare kommer att vara vår färdriktning under den närmsta framtiden.

1. Vi vill bidra till att personalens kompetens vidmakthålls med regelbunden kompetensutveckling.
2. Karriär inom jobbet. Det ska vara möjligt att utbilda sig inom omsorgen i Lysekil. Vi vill erbjuda möjlighet att studera till undersköterska och sjuksköterska med bibehållen lön till de anställda som vill. Vilka kvalifikationer som ska gälla är en fråga som bör lösas tillsammans med fack och arbetsgivare. Motprestationen ska vara att den anställde arbetar inom kommunen ett antal år efter avslutad utbildning.
3. Vi vill ha individuella scheman för att underlätta för den anställde att lättare kunna kombinera arbetsliv och privatliv.
4. Vi måste fokusera på kvalitet i vården och inte kvantitet.
5. Hemtjänsttagare ska få bättre kontinuitet i sin vård och träffa färre vårdare än idag.
6. Satsa på aktivitet och social samvaro för de äldre. Det är små kostnader jämfört med den stora nytta det ger.
7. Vi vill införa biståndsbedömda trygghetsboenden i hela kommunen. Detta ökar tryggheten och minskar isolationen för många av våra äldre som inte kvalificerar sig för särskilt boende, men som ändå har visst vårdbehov.
8. Vi vill ge anhörigvårdare ett ökat stöd. Många tror att livets åldrande bara handlar om vårdtagaren, den handlar minst lika mycket och den anhörige. Vi måste se detta! Att skapa träffar, anordna resor tillsammans med en frivilligorganisation är av största vikt. Vi vill se till att vi kan ordna utflykter för de boende med respektive anhörig. Fler avlastningsplatser och generösare med tid för avlastning av våra anhörigvårdare.
9. Inför resultatenheter per avdelning eller enhet. Låt medarbetarna vara delaktiga i ansvaret för budgeten. Vid ett överskott i budget ska medlen få föras över till nästa år och tillhöra enheten/ avdelningen.
10. Skapa ett premiesystem för våra trotjänare. Att arbeta hos oss skall vara förenat med stolthet. Vi måste hitta ett sätt att premiera våra medarbetare som har varit lojala mot oss under alla år. Hur detta ska ske måste lösas genom förhandlingar mellan arbetsgivare och arbetstagare. En premietrappa måste upprättas.
11. Skapa en symmetri inom den kommunala organisationen. Om man sliter ut sig i vården ska personen erbjudas omplacering, i syfte att bibehålla kompetensen i organisationen. Vi måste hitta nya vägar att göra det attraktivt för våra medarbetare att byta bana inom den kommunala verksamheten.